



Equipos híbridos

El trabajo híbrido, en teoría, ofrece lo mejor tanto a empleadores como a empleados. Sin embargo, como con todos los grandes cambios en los patrones de trabajo, existen retos. Para que las empresas creen una política híbrida efectiva, que funcione para todos, primero deben apreciar las distintas experiencias y personalidades de sus trabajadores.

En esta colección ha colaborado la Dra. Penny Pullan, fundadora de Making Projects Work. Con sus dos décadas de experiencia en el desarrollo de las mejores técnicas de liderazgo virtual, Penny es una líder intelectual del trabajo híbrido. También es una autora y editora respetada, y su último libro 'Liderazgo virtual: Estrategias prácticas para obtener lo mejor del trabajo virtual y los equipos virtuales' ha tenido muy buena acogida.

¿QUÉ APRENDERÁS?

- Cómo afecta el sesgo de proximidad en los equipos híbridos.
- Cómo adoptar el trabajo asíncrono y mejorar la productividad.
- La importancia de mantener una correcta comunicación en los equipos híbridos y las peculiaridades de este tipo de conversación.
- La importancia de la confianza en el trabajo híbrido y cómo generarla.
- Las características de las reuniones híbridas.
- Cómo gestionar el rendimiento en entornos híbridos.

- Cómo gestionar situaciones de tensión y conflictos en equipos híbridos.

CURSOS DE LA COLECCIÓN:

1. Trabajo Híbrido – Introducción
2. Ojos que no ven, corazón que no siente
3. Adopta el Trabajo Asíncrono
4. Mala comunicación y rumores
5. Generando una base de confianza
6. Mejorar las reuniones híbridas
7. Gestión del rendimiento híbrido
8. Gestión de la tensión híbrida
9. Ser jugador de un equipo híbrido

Cada curso tiene una duración de 10-15 minutos aproximadamente.

Delivery: learningCloud sprint, SCORM, xAPI

Developed: Video Arts

Temática: Communication & Relationships, Self management, Leadership

Translation_priority: Optional

Duration: 90 minutes

License: annual

Languages: es, en