



## Exige mucho... Y paga bien

Trabajo, resultados y recompensa. Pero la máxima exigencia a los equipos debe ir unida al reconocimiento hacia el trabajo bien hecho. ¿Cómo se puede reconocer la excelencia y qué beneficios tiene para la organización?

---

**Delivery:** SCORM

**Developed:** 5' VISION by Thinking Heads

**Temática:** Leadership, Business

**Duration:** 4 minutes

**License:** Nominal anual

**Author:** Emilio Moraleda

**Languages:** es