



Exige mucho... Y paga bien

Trabajo, resultados y recompensa. Pero la máxima exigencia a los equipos debe ir unida al reconocimiento hacia el trabajo bien hecho. ¿Cómo se puede reconocer la excelencia y qué beneficios tiene para la organización?

Delivery: SCORM

Developed: 5' VISION by Thinking Heads

Temática: Leadership, Business

Duration: 4 minutes

License: Nominal anual

Author: Emilio Moraleda

Languages: es