



GpO, gestión competencial y gestión del desempeño

La GpO es un sistema de gestión que nos induce a una mejora constante, pero existen otros sistemas de gestión que también lo pretenden. En este curso haremos una breve referencia a dos de los más aplicados: evaluación del desempeño y gestión por competencias.

Antes de aplicar cualquier instrumento de gestión con la intención de lograr una mejora de nuestra organización o grupo, deberíamos analizar las características de nuestra entidad y todos los matices de lo que pretendemos. Conocer además los rasgos y el alcance de los diferentes instrumentos de gestión será fundamental para elegir aquel que genere menos resistencias y proporcione mejores resultados.

¿Qué aprenderás?

- Qué aspectos debes analizar para introducir el sistema de GpO en un grupo u organización.
- Qué ventajas pueden obtenerse al implantar la GpO en organizaciones con cierto grado de complejidad.
- Cuáles son las barreras más habituales que aparecen en el desarrollo del sistema de gestión por

objetivos (GpO).

- Los aspectos esenciales que se deben tener en cuenta para minimizar las resistencias a la GpO.

Contenidos del curso

1. Contexto
2. La evaluación del desempeño
3. La gestión por competencias
4. La gestión del desempeño
5. Actividades

Delivery: learningCloud sprint, SCORM, xAPI

Developed: Universidad de Deusto

Temática: Strategy, Leadership, Business

Duration: 45 minutes

License: annual

Languages: es