



Diversidad generacional: combatiendo sesgos y generando compromiso

La diversidad generacional es una realidad en las organizaciones. Pilar Llácer defiende la importancia de combatir los sesgos que se hacen al mirar a millennials y a seniors y, sobre todo, explica cómo y por qué una correcta gestión de la diversidad generacional aporta crecimiento y compromiso.

Pilar Llácer. Head Work of the Future Center

Método de entrega: SCORM, URL

Desarrollado por: 5' VISION by Thinking Heads

Temática: Ética y Bienestar

Nslation_priority: Opcional

Duración: 5 minutos

Licencia: annual

Autor: Pilar Llácer

Idiomas: es