



## Exige mucho... Y paga bien

Trabajo, resultados y recompensa. Pero la máxima exigencia a los equipos debe ir unida al reconocimiento hacia el trabajo bien hecho. ¿Cómo se puede reconocer la excelencia y qué beneficios tiene para la organización?

---

**Método de entrega:** SCORM

**Desarrollado por:** 5' VISION by Thinking Heads

**Temática:** Liderazgo, Negocios

**Duración:** 4 minutos

**Licencia:** Nominal anual

**Autor:** Emilio Moraleda

**Idiomas:** es