



Exige mucho... Y paga bien

Trabajo, resultados y recompensa. Pero la máxima exigencia a los equipos debe ir unida al reconocimiento hacia el trabajo bien hecho. ¿Cómo se puede reconocer la excelencia y qué beneficios tiene para la organización?

Método de entrega: SCORM

Desarrollado por: 5' VISION by Thinking Heads

Temática: Liderazgo, Negocios

Duración: 4 minutos

Licencia: Nominal anual

Autor: Emilio Moraleda

Idiomas: es